

О Б Щ И Н А С Е П Т Е М В Р И

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2022 Г.

I. Въведение:

Общинският план за младежта на община Септември за 2022 г. се изготвя в изпълнение и съответствие на чл. 16 от Закона за младежта и Национална стратегия за младежта. Тези два документа формират държавната политика за младите хора в съответствие с целите и приоритетите за тяхното развитие. Планът очертава общинската политика в младежката област, представя анализ на текущото състояние и потребностите на младите хора, както и действия, които трябва да бъдат предприети. Той цели създаването на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.

Стратегическите цели на работата и дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

В Общинския план за младежта са очертани всички дейности, инициативи и проекти на активните млади хора от общината.

Изминалата година бе година на предизвикателства заради усложнената епидемиологична обстановка и COVID-19, която изправи всички ни, включително младежите пред изпитания и справяне с последиците от пандемията.

II. Основна цел:

Настоящият план има за основна цел да подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности, като активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в община Септември.

III. Подцели:

1. Създаване на повече възможности за младежта в областта на образованието и трудовата заетост.

2. Подобряване на достъпа и пълноценното участие на всички млади хора в обществения живот.

3. Насърчаване на взаимната солидарност между обществото и младите хора и възпитаване в патриотизъм.

За постигането на тези цели е необходимо Община Септември да откликне на нуждите на младото поколение, за да се създадат реални възможности младежите да изявяват и реализират своите качества и талант.

Планът за развитие на младежките дейности в община Септември е насочена:

-Към младите хора в община Септември:

Те са бъдещето, затова чрез анкети, разговори, дискусии и други форми на преки контакти да се проучат потребностите им, да се търсят и осъществяват начини за поощряване на техните идеи за да се стимулира младежката активност, да се подпомогне социалната реализация на младото поколение.

-Към органите на местното управление:

Решаването на проблеми, касаещи младите хора в общината да става от позицията на партньорство и сътрудничество с тях.

IV. Целева група:

Дейностите в Плана са насочени и обхващат младите хора в община Септември на възраст между 15 и 29 години.

V. Анализ към плана за младежки дейности на община Септември:

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се

емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

1. Структурата на младежите в община Септември се разпределя по следния начин.

ВЪЗРАСТ	ОБЩО БРОЙ	МЪЖЕ	ЖЕНИ
15 – 19 год.	1 430	735	695
20 - 24 год.	1 422	735	687
25 – 29 год.	1 548	778	770
ОБЩО:	4 400	2 248	2 152

Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2021 г.

2. Образователна структура и достъп до образование.

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

През учебната **2021/2022 г.** на територията на община Септември функционират **2** начални училища, **6** основни училища, **1** обединено, **2** СУ/ средно училище/, **2** професионални гимназии.

В дневна форма на обучение са записани **1 896** ученици от **1** до **12** клас, от които **612** младежи от **8-12** клас.

Отделни ученици отсъстват от училище без да имат уважително основание. Причините за това са безотговорно отношение и липса на мотивация за ефективно участие в учебния процес от страна на учениците и родителите им.

Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст са създадени екипи за обхват. Членовете на екипите обхождат всички адреси на подадените деца и ученици. Своевременно се изготвят протоколи за физическо посещение на адрес.

Общинска администрация съставя актове по чл.347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Работата с деца с изяви дарби в свободното им време се осъществява в Центровете за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците, в клубове, кръжоци и школи в училища, спортни клубове, читалища и др.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите.
- Работи за ограничаване на агресията сред младите хора;

3. Духовен живот и организация на свободното време

По отношение на повишаване качеството и достъпността на услугите и информацията в подкрепа на развитието на младите хора, принос имат читалищата, сдруженията, учебните заведения.

На територията на общината духовният живот е съсредоточен в **15** читалища- **3** в град Септември и **12** в селата. В читалищните състави участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от Културния календар на община Септември.

4. Спорт

На територията на община Септември има няколко спортни клуба:

- Футболен клуб „Локомотив - Септември”- гр. Септември
- Футболен клуб „Локомотив 1925”- гр. Септември
- Футболен клуб „Вихър - Ветрен” гр. Ветрен
- Футболен клуб „Балкан” с. Варвара
- Футболен клуб „Лозен” с. Лозен
- Футболен клуб „Зенит” с. Ветрен дол
- Футболен клуб „Милеви скали“ с. Семчиново
- Футболен клуб с. Карабунар.
- Футболен клуб „Ботев-2018“ с. Симеоновец.

Съществуват и две туристически дружества – „Незабравка“ гр. Септември и „Милеви скали с. Семчиново.

Сред подрастващите се създава мотивация за системни спортни занимания. На всички желаещи да спортуват е осигурен достъп до спортни площадки за фитнес на открито на територията на община Септември.

Всяка година на всички училища и детски градини по ПМС 46 се осигуряват средства за развитието на физкултурата и спорта.

5. Здравословен начин на живот на младите хора

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора.
- Инициране на информационни кампании относно начина на хранене, и двигателния режим на младите хора.
- Подпомагане разработването на дейности по наркотични вещества, за противодействие на злоупотребата с тютюн, алкохол и наркотици.
- Разяснителна и превантивна дейност за опасността от болестите, предавани по полов път.
- Насърчаване на физическата активност на младежите.

В здравни кабинети в детски градини и училища, медицинските специалисти работят съвместно с Регионална здравна инспекция (РЗИ) и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците.

Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти, относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества се провеждат информационни кампании.

6. Заетост на младежите

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Регистрираните младежи в ДБТ /Дирекция „Бюро по труда” / гр. Септември към 31.12.2021 г. са **93** младежи. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на регистрираните младежи до 29 години – техният брой през годините е както следва : 2012 г. – 512; 2013 г.- 499; 2014 г. – 393;

2015 г. – 343; 2016 г. -241; 2017г. -181; 2018 г.-175; 2019 г.- 218; 2020 г.- 107;

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица». Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост, за 2022 г.-10 младежи.

Схема „Младежка заетост”. Целта на схемата е да се повиши конкурентноспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение към работно място. За 2022 г. по схеми ОП“РЧР“ще бъдат устроени- 5 младежи.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта, младежите до 29 години са първа приоритетна група. На Първичен пазар на труда през 2022 г. ще бъдат устроени 3 8 младежи до 29 години.

Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони.

7. Младежка престъпност

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел ”Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Причините, довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда - включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниския жизнен стандарт и безработица, неангажираност и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства.

VII. Организация и координация за постигане на целите:

За ефективно реализиране на програмата е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: МОН, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации, синдикални организации.

VIII. Финансиране:

Средствата за реализиране на Плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2022 г.

№	ИНИЦИАТИВИ, ДЕЙНОСТИ	ОРГАНИЗАТОР	СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
1.	Съдействие на доброволчески младежки групи, които се включват в различни инициативи.	Община Септември	Постоянен
2.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в това число и младежи в неравностойно положение в общински, регионални, национални и международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	Община Септември	Постоянен
3.	Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове.	МКБППМН, директори на училища и здравни медиатори	Постоянен
4.	Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното си време чрез изграждане на нови спортни игрища.	Община Септември	Постоянен
5.	Участие на младежи от общината в общински, областни и национални турнири.	Община Септември	Постоянен
6.	Провеждане на национална ученическа викторина по безопасност на движението “Да запазим децата на пътя”.	Детски комплекс и Община Септември	м. февруари - май 2022 г.
7.	Общински конкурс на тема „Моята родина България“	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. март 2022 г.
8.	Общински конкурс по повод Деня на хумора на тема „Смей се с нас“	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. април 2022 г.
9.	Общински конкурс по повод Деня на Земята за творби от природни и отпадъчни материали	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. април 2022 г.
10.	Организационно подпомагане на младежи в участие на. – Трудова борса /среща на безработни и работодатели/. - Проучване на възможността за провеждане на курсове за нуждите на местната промишленост, вкл. и в лицето на ДБТ и ПГ по МЗС.	Бюрото по труда и Община Септември	м. април 2022 г.
11.	Включване в доброволческа инициативата „Да почистим България за един ден”.	Община Септември	м. април 2022 г.

12.	Организиране на разходки, походи и екскурзии.	Туристически дружества и директори на училища.	м. април – октомври 2022 г.
13.	09 май – Ден на Европа – изложба на тема „Бъдещето на Европа“.	По училища	м. май 2022 г.
14.	Организиране и провеждане на общински и областен кръг от ученическо състезание „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“.	Община Септември и „Гражданска защита“	м. май 2022 г.
15.	Общински пленер на тема „Земята – наш дом“	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. юни 2022 г.
16.	Благотворителен Коледна изложба – базар на рисунки, картички, сувенири и сурвачки	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. декември 2022 г.

Годишният план е отворен през годината и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.